



Kerangka Inovasi dan Ketahanan Keuangan

Cari tahu apa saja faktor penting dalam melakukan inovasi dan memperkuat ketahanan keuangan organisasi.



Innovation (noun) : Inovasi

Berasal dari bahasa latin *innovare* yang artinya adalah “memperbaharui atau mengubah”.

Resilience (noun) : Ketangguhan

Berasal dari bahasa latin *resilire* dan *resalire*, yang artinya untuk “mantul, mundur dan melompat, melompat lebih jauh”. Juga dimaksudkan sebagai "cara untuk menjadi dinamis, proaktif dalam menanggapi keadaan yang selalu berubah.”

Mengubah Dunia dengan Inovasi dan Ketahanan Keuangan

Salah satu transformasi terbesar yang dapat kita lakukan dalam menghadapi ketidakadilan dan degradasi lingkungan adalah mengubah hubungan kita dengan uang. Ini adalah persyaratan untuk masa depan yang lebih adil dan menopang kehidupan.

Akumulasi kekayaan dan kekuasaan yang terus-menerus oleh sekelompok kecil merusak hak asasi manusia dan mengancam kesehatan planet ini. Bagaimana uang mengalir di seluruh dunia – dan bagaimana pemerintah, perusahaan, dan institusi menggunakan sumber daya – menentukan masa depan kita bersama. Manusia dan planet harus menjadi pusat pergerakan uang. Sistem keuangan harus mendukung bentuk dunia yang ingin kita ciptakan – dunia di mana hak asasi manusia dinikmati secara universal dan lingkungan alam dilindungi dan dihormati.

Agar upaya keadilan sosial atau lingkungan memiliki dampak nyata, diperlukan dana, struktur dan proses yang mendukungnya. Organisasi masyarakat sipil bekerja dalam situasi yang sulit, termasuk konteks politik yang tidak stabil, perubahan lanskap pendanaan, ruang sipil yang diserang, penolakan dari “kekuatan sayap kanan”, dan krisis tak terduga lainnya. Pemimpin harus mampu mengumpulkan dana untuk melakukan pekerjaan penting. Itulah mengapa inovasi dan ketahanan finansial sangat penting di masa-masa sulit ini. Menggalang dana yang selaras dengan misi merupakan bagian integral dari pekerjaan ini. Dan cara uang dihasilkan untuk mendukung tujuan dan misi organisasi menghadirkan peluang untuk membuat perubahan positif.

Program dan Kerangka Kerja untuk Inovasi dan Ketahanan Keuangan

Kesehatan, ketahanan, dan kekuatan finansial merupakan bagian integral untuk tujuan dan strategi dan karena itu harus tertanam dalam budaya organisasi, struktur dan praktek. Hal ini memungkinkan organisasi atau jaringan untuk menarik pendanaan jangka panjang yang lebih fleksibel, menjadi lebih terdiversifikasi, dan menciptakan cadangan modal, yang pada gilirannya membantu organisasi berkembang dalam lingkungan yang berubah dan pada akhirnya menghasilkan dampak yang selaras dengan misi yang lebih besar. Ini adalah tujuan dari program Fire yang di tuangkan dalam sebuah kerangka kerja:

EKOSISTEM PENDANAAN DAN KEUANGAN YANG SEHAT

PRAKTIK KEPEMIMPINAN:
Pemberlakuan dan Kapasitas Mendasar

LANSKAP PENDANAAN dan PEMBIAYAAN:
Analisis dan Keaktifan

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA:
Penjaringan prospek, Diversifikasi dan Kepatuhan

KOMUNIKASI EKSTERNAL:
Kualitas Keterlibatan dan Penyampaian Pesan

KEUANGAN STRATEGIS:
Analisis, Penganggaran dan Peningkatan Modal Dana Cadangan

Kualitas Pendanaan dan Koherensi

- Menyediakan pendanaan tidak terikat dan multi-tahun, dan termasuk biaya tidak langsung sebagai bagian penting yang memberikan dampak programatik.
- Memahami pentingnya modal cadangan dan berkontribusi untuk pertumbuhan organisasi.
- Menciptakan model di mana semua aset dan mekanisme penghasil pendapatan koheren dengan nilai dan misi.
- Membuat suatu rencana aksi untuk Inovasi Keuangan dan Ketahanan yang selaras dengan tujuan strategis.
- Memastikan staf dan dewan pembina memahami dan secara aktif memperkuat kesehatan keuangan organisasi.
- Adanya kapasitas mendasar yang kuat: suatu strategi yang jelas dan meyakinkan, tata kelola yang sehat dan pengembangan kepemimpinan (termasuk perencanaan dana dan reputasi) dan kemampuan untuk memperlihatkan dampak.
- Membuat pesan yang jelas dan menarik secara lintas saluran dan platform.
- Memahami bagaimana pengalaman menjalin hubungan dengan penyandang dana, pemodal dan pendukung individu dan mampu menciptakan interaksi transformasional dari waktu ke waktu.
- Mengintegrasikan kasus dukungan dengan semua strategi komunikasi dan keterlibatan organisasi.

- Menanggapi secara proaktif perubahan yang terjadi pada lanskap pendanaan dan pembiayaan nasional dan internasional.
- Menerapkan penapisan dan standar etika untuk menjaring prospek, menerima dana, dan investasi.
- Mengidentifikasi dan mengembangkan model keuangan yang mempertimbangkan tantangan dan peluang berdasarkan konteks tertentu, termasuk inovasi-inovasi
- Meragamkan pendapatan lintas sektor dan geografis, termasuk dari individu
- Menggunakan strategi-strategi penjaringan prospek yang kuat.
- Mematuhi praktek-praktek terbaik untuk kepatuhan berdasarkan kontrak dengan meningkatkan fungsi-fungsi administrasi internal.
- Menerapkan strategi penganggaran yang memproyeksikan dan menggambarkan pendapatan dan biaya-biaya, mengalokasikan dan memulihkan biaya serta memantau anggaran dan membandingkannya dengan kondisi sebenarnya.
- Membangun modal dana cadangan dalam bentuk dana cadangan operasional (untuk keamanan dan kestabilan) dan modal perubahan (untuk pertumbuhan, ekspansi, inovasi dan penambahan).
- Membentuk indikator kesehatan keuangan untuk menetapkan tujuan, memantau kinerja dan mendorong upaya-upaya penerahan sumber daya.



Untuk penyandang dana dan pemodal



Untuk organisasi dan jaringan

Menjadi Gerakan Tangguh dan Inovatif

Pekerjaan organisasi, jaringan, dan gerakan keadilan sosial dan lingkungan menjadi lebih penting dari sebelumnya karena besarnya dan laju krisis, perubahan, dan peluang terus berkembang. Untuk tetap relevan dan berdampak di masa yang bergejolak ini, membangun ketahanan finansial dan kapasitas inovasi Anda sangat penting.

Kerangka Kerja dari program Fire ini dirancang untuk mendukung perjalanan yang lebih aktif, berani, kreatif, dan unik di seluruh dunia. Bersama-sama, kita akan menuju masa depan yang lebih adil dan menopang kehidupan yang lebih baik.

Dokumen ini adalah hasil kolaborasi Re.Search dengan [Spring Strategies](#).

Konten asli dibuat oleh Spring Strategies, yang kemudian disesuaikan untuk kebutuhan Re.Search. Pembuatan dokumen ini telah mendapatkan persetujuan dari pihak Spring Strategies melalui lisensi Creative Commons International License 4.0.

Untuk terhubung dengan team Re.Search, email kami di:
team@re-search.id

